

## 1 - Objectifs

- ✚ S'approprier les enjeux de l'entretien d'évaluation
- ✚ Evaluer sur des critères objectifs
- ✚ Savoir créer et investir un temps d'échange privilégié
- ✚ Faire de l'entretien d'évaluation un temps fort du management
- ✚ Donner à l'entretien d'évaluation une dynamique motivationnelle

## 2 - Programme

- ✚ L'entretien d'évaluation : sa raison d'être
- ✚ S'orienter dans l'entretien
- ✚ Les comportements à adopter pendant l'entretien
- ✚ Convier à un entretien d'évaluation
- ✚ Se préparer à réaliser l'entretien d'évaluation
- ✚ Démarrer l'entretien
- ✚ Partager les critères d'évaluation
- ✚ Echanger sur les ressentis et les attentes
- ✚ Evaluer et fixer des objectifs
- ✚ Recueil des besoins en formation
- ✚ Conclure l'entretien

## 3 - Méthodes pédagogiques

- ✚ La pédagogie est basée sur les questionnements et l'expérience des participants.
- ✚ Sur des sujets et questionnements apportés par le formateur et les participants, le formateur aide à produire des éléments de réponses, à trouver des repères dans les situations évoquées.
- ✚ Les réflexions produites par les participants sont nourries d'apports théoriques de la part du formateur.

## 4 - Points forts

- ✚ Autodiagnostic et mises en situations
- ✚ Remise d'un livret participant

## 5 - Modalités

- ✚ **Durée** : 2 jours
- ✚ **Public** : Tout personnel d'encadrement en lien hiérarchique
- ✚ **Prérequis** : Aucun
- ✚ **Nombre de participants** : 7 à 12 personnes

---

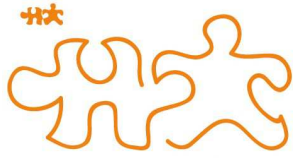
### Intervenante

**Pascale FAUJOUR, Gestalt-thérapeute, Formatrice Conseil, Diététicienne DE.**

Mail : [pascale.faujour@free.fr](mailto:pascale.faujour@free.fr)

---

# Formelia



Formation et supervision des équipes

📍 **Lieu** : Paris et province, intra ou inter-entreprise

---

**Intervenante**

**Pascale FAUJOUR, Gestalt-thérapeute, Formatrice Conseil, Diététicienne DE.**

Mail : [pascale.faujour@free.fr](mailto:pascale.faujour@free.fr)

---