



Animer une équipe de façon participative

Référence : REL 003

1 - Objectifs

- ✚ Identifier les clés de l'animation d'équipe en l'absence de lien hiérarchique
- ✚ Harmoniser les pratiques au sein de l'équipe
- ✚ Développer ses capacités à communiquer en situation non hiérarchique
- ✚ Accroître la motivation et la participation
- ✚ Fixer un cadre de fonctionnement

2 - Programme

- ✚ Les incontournables d'une bonne communication
- ✚ Coopération et co-création
- ✚ Organiser des temps d'échanges constructifs avec l'équipe
- ✚ Animer avec confiance en s'appuyant sur les compétences de l'équipe
- ✚ Gérer les désaccords dans l'équipe
- ✚ Accompagner l'équipe dans les situations difficiles
- ✚ Rencontrer une personne de l'équipe en entretien

3 - Méthodes pédagogiques

- ✚ La pédagogie est basée sur l'expérience des participants et des entraînements.
- ✚ Sur des sujets et questionnements apportés par le formateur et les participants, le formateur aide à produire des éléments de réponses, à trouver des repères dans les situations évoquées.
- ✚ Les réflexions produites par les participants sont nourries d'apports théoriques de la part du formateur.

4 - Points forts

- ✚ De nombreuses mises en situations
- ✚ Remise d'un livret participant.

5 - Modalités

- ✚ **Durée** : 2 jours
- ✚ **Public** : Toute personne devant animer une équipe en l'absence de lien hiérarchique
- ✚ **Prérequis** : Connaître les règles de l'écoute active
- ✚ **Nombre de participants** : 7 à 10 personnes
- ✚ **Lieu** : Paris et province, intra ou inter-entreprise

Intervenante

Pascale FAUJOUR, Gestalt-thérapeute, Formatrice Conseil, Diététicienne DE.

Mail : pascale.faujour@free.fr
